

Do:

Wykonawcy, którzy pobrali SIWZ
Strona internetowa bip.teatrwybrzeze.pl

Wyjaśnienia 2 treści SIWZ

dotyczy: postępowania nr **ZPI-3700-6/20** o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem *świadczenie usług sprzątnia w obiektach Teatru Wybrzeże w Gdańsku*.

Działając w oparciu o art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1843), w związku z art. 38 ust. 1 pkt 1 tej ustawy, zamawiający przekazuje treść pytań wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie 1.

Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany treści umowy spowodowanej koniecznością waloryzacji cen w uzasadnionych przypadkach? W szczególności Wykonawca prosi o potwierdzenie czy będzie stanowić podstawę do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia wystąpienie okoliczności niezależnych od Wykonawcy, wynikających z decyzji organów władzy publicznej, określonych w art. 142 ust. 5 pkt 1-4 PZP (zmiana stawki VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę/ minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad lub stawek ubezpieczenia społecznego/ zdrowotnego, zmiany w zakresie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych)?

Wyjaśnienie do pytania 1.

Zamawiający informuje, że w par. 8 wzoru umowy (stanowiącej załącznik 5 do SIWZ) przewidziane zostały możliwości zmiany wynagrodzenia określonego w par. 12 umowy w przypadkach określonych w art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych.

Pytanie 2.

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwa w obszarze całości przedmiotowego postępowania?

Wyjaśnienie do pytania 2.

Zamawiający określił w punkcie 3.4 SIWZ kluczowe części zamówienia, w których zastrzega obowiązek osobistego wykonania przez wykonawcę usługi.

Ponadto w punkcie 5.6 Zamawiający dopuszcza powierzenie wykonania części zamówienia podwykonawcom, co wykonawca winien wykazać w oświadczeniu wstępnym.

Pytanie 3.

W jaki sposób Zamawiający oszacował powierzchnię podlegającą sprzątniu oraz sporządził harmonogram sprzątnia, w szczególności czy określone w niniejszym postępowaniu powierzchnie sprzątnia i harmonogram sprzątnia wykazują różnice w stosunku do określonych w aktualnie realizowanym zamówieniu (poprzednim postępowaniu w tym samym przedmiocie), względnie- czy zachodzą inne istotne różnice w stosunku do usługi, której wykonawca został wybrany w poprzednim postępowaniu?

Wyjaśnienie do pytania 3.

W niniejszym postępowaniu znacznej zmianie (zmniejszeniu) uległa powierzchnia przeznaczona do sprzątnia. Harmonogram sprzątnia sporządzany jest na bieżąco zgodnie z aktualnym repertuarem teatru oraz planami tygodniowymi, co wynika ze specyfikacji funkcjonowania instytucji kultury.

Zmianie uległa także liczba osób skierowanych do realizacji usługi wymagana przez zamawiającego.

Pytanie 4.

1. Wykonawca prosi o udzielenie wyjaśnień w zakresie sposobu oszacowania przez Zamawiającego wartości przedmiotu zamówienia, poprzez wskazanie:
 1. czy podstawą szacowania była wartość usługi świadczonej przez obecnego Wykonawcę- prosimy o wskazanie, jaka była wartość (netto i brutto) faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?
 2. w odniesieniu do jakiej części usługi (procentowo lub kwotowo) Zamawiający, dokonując określenia wartości zamówienia, przewidział jej opodatkowanie stawką 8%, a do jakiej- 23%, a także czy podstawą szacowania w tym zakresie były dane nt. sposobu realizacji obecnie wykonywanej usługi (faktury wystawiane przez obecnego Wykonawcę)- prosimy o wskazanie, w jakiej części (procentowo lub kwotowo) usługi świadczone przez dotychczasowego wykonawcę były opodatkowane stawkami odpowiednio 8 % i 23%?

Wyjaśnienie do pytania 4.

Zamawiający informuje, że zgodnie z art. 34 ust.1 ustawy Prawo zamówień publicznych podstawą ustalenia wartości zamówienia w niniejszym postępowaniu jest łączna wartość zamówień tego samego rodzaju udzielona w terminie poprzednich 12 miesięcy **z uwzględnieniem zmian ilościowych** zamawianych usług oraz prognozowanego na dany rok średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem.

Ponadto zamawiający informuje, że nie udostępnia faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę.

Pytanie 5.

Czy obecny Wykonawca (prosimy o podanie jego nazwy) został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy? Jeśli tak - prosimy o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar?

Wyjaśnienie do pytania 5.

Pytanie nie dotyczy treści SIWZ przedmiotowego postępowania.

Pytanie 6.

Czy obecny Wykonawca usługi otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem to Wykonawca prosi o informację ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?

Wyjaśnienie do pytania 6.

Pytanie nie dotyczy treści SIWZ przedmiotowego postępowania.

Pytanie 7.

Wykonawca zwraca się z prośbą do Zamawiającego o podanie wartości netto i brutto faktur za usługę kompleksowego utrzymania czystości w obiekcie, które wystawił obecny wykonawca za okres 3 ostatnich miesięcy.

Wyjaśnienie do pytania 7.

Pytanie nie dotyczy treści SIWZ przedmiotowego postępowania.

Pytanie 8.

Z uwagi na niepełny wymiar zatrudnienia w związku z sytuacją pandemii i wynikających z niej trudności w szybkiej wycenie i kompletowaniu ofert, wykonawca prosi o przesunięcie terminu składania ofert na 14.07.2020 r.

Wyjaśnienie do pytania 8.

Zamawiający nie zmienia terminu składania ofert.

Pytanie 9.

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,
zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

Wyjaśnienie do pytania 9.

Zamawiający nie dopuszcza możliwości płatności na rzecz innego podmiotu niż wykonawcy wskazanego w umowie.

Pytanie 10.

Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników

- przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
 - s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
 - t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
 - u) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
 - v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
 - w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
 - x) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
 - y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
 - z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
 - aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
 - bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
 - cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.
 - dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.
 - ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejścia w ramach artykułu art. 23' KP?

Wyjaśnienie do pytania 10.

Zamawiający udziela zamówienia na usługę sprzątania na podstawie ustawy Prawo zamówień publicznych i nie zatrudnia pracowników realizujących powyższą usługę.

Pytanie 11.

Ilu jest zatrudnionych pracowników i ile jest przeciętnie widzów w ciągu miesiąca/roku?

Wyjaśnienie do pytania 11.

Pytanie nie dotyczy treści SIWZ przedmiotowego postępowania.

Pytanie 12.

Pranie wykładzin – podano minimalną częstotliwość (3 razy w roku), a jaka jest maksymalna?

Wyjaśnienie do pytania 12.

Maksymalna częstotliwość prania wykładzin określona zostanie na etapie realizacji umowy w zależności od potrzeb (w sytuacjach dużych zabrudzeń).

Pytanie 13.

Mycie okien – analogicznie, jak w przypadku wykładzin.

Wyjaśnienie do pytania 13.

Maksymalna częstotliwość mycia okien określona zostanie na etapie realizacji umowy w zależności od potrzeb (w sytuacjach dużych zabrudzeń).

Pytanie 14.

Czy są powierzchnie szklane do mycia, wymagające użycia sprzętu alpinistycznego? (nie wiem czy zdążę z wizją lokalną)

Wyjaśnienie do pytania 14.

Łącznik szklany nad ul. Teatralną wymaga użycia sprzętu alpinistycznego.

Pytanie 15.

Jaka jest powierzchnia terenu zewnętrznego przy portierni oraz chodnika od ul. Św. Ducha? (chodzi o Budynek Główny)

Wyjaśnienie do pytania 15.

Powierzchnia terenu zewnętrznego przy portierni oraz chodnika od ul. Św. Ducha wynosi ok. 50 m. długości.

Pytanie 16.

Zamawiający wymaga również sprzątania po spektaklach. Prosimy o podanie średniej ilości spektaklów w tygodniu/ miesiącu.

Wyjaśnienie do pytania 16.

Zamawiający informuje co tydzień w harmonogramie prób i spektakli o czasie, miejscu i tytule prób i spektakli. Jednocześnie przekazywany jest repertuar miesięczny z wyprzedzeniem ok 2-3 miesięcy. Średnia liczba spektakli w tygodniu może wynosić około 0 - 12 (do 18).

Pytanie 17.

Wnoszę o wprowadzenie do par.2 Umowy, zapisu: „ W razie opóźnienia w płatności Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki za każdy dzień opóźnienia, zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych(Dz.U. z 2019r. poz.118, z późn.zm.”

Wyjaśnienie do pytania 17.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy.

Pytanie 18.

Wnoszę o modyfikację par.3 ust.1 Umowy, w zakresie: „za zawinione niewykonania lub zawinione nienależyte wykonanie (...) 1% miesięcznego wynagrodzenia brutto’

Wyjaśnienie do pytania 18.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy.

Pytanie 19.

Wnoszę o modyfikację par.3 ust.3 Umowy, w zakresie: „Zamawiający może naliczyć Wykonawcy karę umowną w wysokości 5% łącznego wynagrodzenia brutto, wyliczonego proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy (...)

Wyjaśnienie do pytania 19.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy.

Pytanie 20.

Wnoszę o modyfikację par.3 ust.4 pkt.2 Umowy, w zakresie: „dwukrotne w ciągu miesiąca obciążenie Wykonawcy karą umowną o której mowa w ust.1 Umowy.

Wyjaśnienie do pytania 20.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy.

Pytanie 21.

Wnoszę o wykreślenie par. 3 ust.7 Umowy. W szczególności podstawa do wykreślenia zapisu wynika z art. 15r1.1 ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19. Przepis ten zakazuje potrącania kar umownych zastrzeżonych na wypadek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy z wynagrodzenia wykonawcy lub z innych jego wierzytelności a także zakaz zaspokojenia tych kar z zabezpieczenia należytego wykonania umowy - w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii w związku z COVID-19, i przez 90 dni od dnia odwołania stanu, który obowiązywał jako ostatni, o ile zdarzenie, w związku z którym zastrzeżono tę karę, nastąpiło w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Wyjaśnienie do pytania 21.

Zamawiający zmienia par. 3 ust. 7 umowy i brzmi ono następująco:

"Zastrzeżone na rzecz Zamawiającego kary umowne mogą być potrącone z wynagrodzeniem należnym Wykonawcy, jeżeli obowiązujące przepisy dopuszczają taką możliwość."

Pytanie 22.

Wnoszę o wprowadzenie do par.3 Umowy, zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

Wyjaśnienie do pytania 22.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy.

Pytanie 23.

Wnoszę o wprowadzenie do par.3 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”

Wyjaśnienie do pytania 23.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy.

Pytanie 24.

Wnoszę o modyfikację par.8 ust.1 pkt.2 Umowy, w zakresie: „ wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”

Wyjaśnienie do pytania 24.

Zamawiający wyraża zgodę na zmianę postanowienia zgodnie z wnioskiem.

Pytanie 25.

Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy, zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.1 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia.

Wyjaśnienie do pytania 25.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy (sytuacja jest w sposób wyczerpujący opisana w par. 8 ust. 3).

Pytanie 26.

Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy, zapisu zgodnego z art. 144 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, znowelizowanego poprzez ustawę z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
- 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy – o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Wyjaśnienie do pytania 26.

Zamawiający odmawia wpisania postanowienia do umowy (nie ma potrzeby zawierania w umowie zapisów tożsamych z bezwzględnie obowiązującymi przepisami ustawy).

Ponadto na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1843) Zamawiający zmienia punkt 4 formularza oferty stanowiącego załącznik 1 do SIWZ i przyjmuje on brzmienie:

4. Cena za realizację przedmiotu zamówienia wynosi:

L.p.	Rodzaj powierzchni przeznaczonych do sprzątnia	Ryczałtowe miesięczne wynagrodzenie netto	Ryczałtowe miesięczne wynagrodzenie brutto	Ilość miesięcy	Cena brutto [D x E]
A	B	C	D	E	F
1	Powierzchnie wewnętrzne			24	
2	Powierzchnie zewnętrzne			24	

Z uwagi na różną wysokość podatku VAT, w powyższej tabeli w kolumnie B, zamawiający wskazał, że wykonawca zobowiązany jest wyliczyć cenę oferty z podziałem na usługi sprzątnia wewnątrz obiektów i na zewnątrz nich. W kolumnie C wykonawca podaje ryczałtowe miesięczne wynagrodzenie netto, w kolumnie D ryczałtowe miesięczne wynagrodzenie brutto, a w kolumnie F wynagrodzenie za cały okres realizacji zamówienia tj. miesięczne wynagrodzenie brutto pomnożone przez 24 miesiące. Wartości całkowite z kolumny F należy do siebie dodać, a sumę wpisać poniżej w miejscu **razem cena brutto**.

razem cena brutto: złotych (słownie:)

DYREKTOR
NACZELNY I ARTYSTYCZNY
Adam Orzechowski

Załączniki:

1. Załącznik 1 do SIWZ – formularz oferty, REWIZJA 1 z dnia 07.07.2020 r.
2. Załącznik 5 do SIWZ – wzór umowy, REWIZJA 2 z dnia 07.07.2020 r.