

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030190-53-K003-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*)

REGON: 00027910800000

NIP: 5830007614

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

starszy inspektor pracy specjalista - Zbigniew Pazderski

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

TEATR WYBRZEŻE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

80-834 GDAŃSK, UL. ŚW. DUCHA 2

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

ADAM ORZECZOWSKI

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

DYREKTOR NACZELNY I ARTYSTYCZNY TEATRU WYBRZEŻE

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 11.01.1949;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.07.2006

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

16,17,19.01.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 162, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 33,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 1,
- cudzoziemców: 2,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 128, w tym kobiet: 62, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 3,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 05.09.2012 r.

Cel i zakres kontroli.

Celem kontroli jest ocena wybranych zagadnień prawa pracy, w szczególności w zakresie udziału 11 letniego dziecka w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty. Kontrolą objęto także zagadnienia: umowy – zlecenie, legalność zatrudnienia cudzoziemców, ZUS IWA za 2022r.

Kontrolę podjęto w związku z pismem Teatru Wybrzeże, z siedzibą w Gdańsku z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23 w sprawie wydania zezwolenia na wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko, dla dziecka poniżej 16 roku życia [REDAKTOWANE] z miejscem zatrudnienia: Teatr Wybrzeże, 80-834 Gdańsk, ul. Św. Ducha 2, z datą wpływu do OIP w Gdańsku: 3.01.2023r. Pismo z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23, w zał. – zał. nr 1.

Czynności kontrolne podjęto po okazaniu legitymacji służbowej. Doręczono upoważnienie do przeprowadzenia kontroli przedsiębiorcy. Poinformowano kontrolowanego o jego prawach i obowiązkach w trakcie kontroli. Uszczegółowiono zakres kontroli.

- O podjęciu czynności kontrolnych i o woli spotkania w dniu 16.01.2023r. o godz. 12.30, inspektor pracy poinformował - za pośrednictwem sekretariatu zakładu - działające w Zakładzie organizacje związkowe oraz ZSIP.
- Na spotkanie w dniu 16.01.2023r. nie przybył żaden przedstawiciel poinformowanych organizacji. W dniu rozpoczęcia kontroli, tj. w dniu 16.01.2023r. Inspektor pracy przekazał Pracodawcy numer telefonu do inspektora pracy oraz przekazał adres poczty elektronicznej do inspektora pracy, ze wskazaniem możliwości kontaktu z inspektorem pracy.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

1.1. Ostatnia kontrola Państwowej Inspekcji Pracy miała miejsce w dniu: 5.09.2012 r.

Po kontroli inspektor pracy nie kierował do pracodawcy środków prawnych - wystąpienia, nakazu.

1.2. Od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, w zakładzie nie miały miejsca kontrole innych organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy.

- W okresie poprzedzającym rozpoczęcie kontroli, spośród innych organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy miały miejsce kontrole pracowników PPIS w Sopocie. Wg okazanych dokumentów ostatnia kontrola miała miejsce w dniu 8.01.2019r.
- Ustalenia zawarte zostały w protokole kontroli nr 2.HK.BW.19 z 8.01.2019r. Kontrola w zakresie: stan sanitarno- higieniczny teatru kameralnego w Sopocie. Kontrolująca nie karała, nie wydawała zaleceń.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

2.1. Charakterystyka zakładu pracy - podstawowe informacje o pracodawcy.

Teatr Wybrzeże, z siedzibą : 80-834 Gdańsk, ul. Św. Ducha 2, zarejestrowany jest w rejestrze instytucji kultury, prowadzonym przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego , pod poz. 63/2006 z dnia 30.06.2007r., od 1.07.2007r.w rejestrze instytucji kultury, prowadzonym przez Województwo Pomorskie - w księdze rejestrowej RIK woj. pom. 10/99/2007.

Podstawowym przedmiotem działalności jest działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych (PKD 9001Z).

W Urzędzie Statystycznym w Gdańsku, pracodawca uzyskał numer REGON: 000279108.

W Pierwszym Urzędzie Skarbowym w Gdańsku pracodawca uzyskał numer identyfikacji podatkowej NIP – 583-000-76-14

Zgodnie z oświadczeniem Dyrektora w zakładzie pracy działają 2 związki zawodowe: NSZZ SOLIDARNOŚĆ – przewodniczący p. Krzysztof Puzio, Związek Zawodowy Aktorów Polskich – przewodniczący p. Jerzy Goszko i ZASP – przewodniczący p. Jerzy Goszko

Nie wybrano Społecznego Inspektora Pracy.

- Okazano umowę zawartą z LUXMED dot. realizacji zadań służby medycyny pracy.
- zapewniono realizację zadań służby bhp. Na dzień kontroli, Pracodawca powierza wykonywanie zadań służby bhp p. [REDAKTOWANE] zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na stanowisku pracownik służby bhp i ppoż. w wymiarze ½ etatu, zawartej w dniu 18.11.2014r., ze zmianami, w tym z 17.11.2022r. Służba bhp podporządkowana jest bezpośrednio pracodawcy – Dyrektorowi Pogotowia.
- [REDAKTOWANE] posiada zaświadczenie ze szkolenia okresowego bhp dla służby bhp z dnia 10.08.2018r., zorganizowanego przez podmiot zewnętrzny

2.2. Zagadnienia szczegółowe z zakresu: Ocena czy wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych w zakresie wskazanym w piśmie Teatru Wybrzeże z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23; nie powoduje zagrożenie dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego dziecka, nie zagraża wypełnianiu obowiązku szkolnego przez dziecko

Podstawa dokonania oceny.

W piśmie Teatru Wybrzeże z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23, m.in., wskazano, że zezwolenie dotyczyć będzie udziału [REDAKTOWANE] w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty.

Do wniosku Teatru Wybrzeże z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23, załączono:

- zgodę przedstawiciela ustawowego dziecka - rodzica - [REDAKTOWANE] na udział jego syna [REDAKTOWANE] w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty., wyrażoną w oświadczeniu z 29.12.2022r.,
- opinię Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 7, z siedzibą w Gdańsku, ul. Traugutta 82 z dnia 6.09.2018r., znak: 1/J/18/19, w której wyrażono stanowisko, m.in., że: psycholog z Poradni nie widzi przeciwwskazań, by [REDAKTOWANE] brał udział w przedstawieniu teatralnym
- zgodę Bożeny Kierończuk - dyrektora Szkoły Podstawowej nr 15 im. Dr Urszuli Mroczkiewicz, z : Gdańsk, ul. Smoluchowskiego 13, na udział ucznia [REDAKTOWANE] w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty, wyrażoną w piśmie z dnia 21.12.2022r. Wyrażona zgoda wskazuje, że dyrektor szkoły do której dziecko uczęszcza [REDAKTOWANE] uznaje za w pełni możliwe wypełnianie przez [REDAKTOWANE] obowiązku szkolnego w czasie jego udziału w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty
- orzeczenie lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań medycznych do występowania [REDAKTOWANE] w teatrze, wyrażone w zaświadczeniu z dnia 30.12.2022r., wydanym przez lekarza medycyny, [REDAKTOWANE] Gdańskiego Centrum Zdrowia sp. z o.o., z ; Gdańsk, ul. Oliwska 62

Pismo z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23, Zgoda rodzica, opinia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 7, zgoda dyrektora Szkoły Podstawowej nr 15, orzeczenie lekarskie z dnia 30.12.2022r., w zał. – zał. nr 1

Rodzaj, charakter, warunki wykonywania pracy lub innych zajęć przez dziecko - [REDAKTOWANE]

Ustalono w dniu 16.01.2023r., w tym w oparciu o informacje przekazane przez z [REDAKTOWANE] zatrudnioną na stanowisku: organizator pracy artystycznej, że:

- podmiot prowadzący działalność: Teatr Wybrzeże, 80-834 Gdańsk, ul. Św. Ducha 2,

- dane osobowe dziecka i jego przedstawiciela ustawowego lub opiekuna: [REDAKTOWANE] – lat [REDAKTOWANE] syn [REDAKTOWANE] ur. [REDAKTOWANE], PESEL: [REDAKTOWANE], zam.: [REDAKTOWANE]
- określenie rodzaju pracy lub innych zajęć, które może wykonywać dziecko - [REDAKTOWANE] wykonywanie pracy polegającej na udziale w próbach i przedstawieniach w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty, w roli statysty – roli Astyanaksa w spektaklu „Trojanki”
- Podstawa wykonywania pracy: [REDAKTOWANE] zadania realizuje na podstawie umowy o dzieło zawartej w dniu 28.08.2018r., którą to Teatr zlecił [REDAKTOWANE] przygotowanie i wykonywanie zadania aktorskiego – roli Astyanaksa w spektaklu „Trojanki”. Umowa w zał. – zał. nr 2
- określenie dopuszczalnego okresu wykonywania przez dziecko pracy lub innych zajęć związanych z uczestnictwem w spektaklu: w okresie sezonu teatralnego, do 31 grudnia 2023r., zgodnie z planem pracy i repertuarem Teatru Wybrzeże, z siedzibą w Gdańsku.
- określenie dopuszczalnego dobowego wymiaru czasu pracy lub innych zajęć zarobkowych: zajęcia realizowane w wymiarze nie przekraczającym 4 godziny na dobę
- inne niezbędne ustalenia, wymagane ze względu na dobro dziecka lub rodzaj, charakter albo warunki wykonywania pracy lub innych zajęć przez dziecko:
 - rodzaj wykonywanej pracy nie może powodować zagrożeń dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego dziecka oraz wypełniania obowiązku szkolnego przez dziecko
 - warunki wykonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych przez [REDAKTOWANE] – zadania realizowane są na scenach w Teatrze Szekspirowskim w Gdańsku oraz na scenie Teatru Wybrzeże
 - zapewnienie przez wnioskodawcę osobistej opieki osoby dorosłej nad dziećmi podczas prób i spektakli, od momentu przybycia na plan zdjęciowy lub na scenę, do momentu opuszczenia tego planu – w każdym przypadku, w trakcie pobytu w teatrze bezpośrednią opiekę zapewnia [REDAKTOWANE] – ojciec.

Ustalono, dla zatrudnienia [REDAKTOWANE] że na wykonywanie pracy polegającej na udziale w próbach i przedstawieniach w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty, w roli statysty, PIP OIP w Gdańsku wydawał wcześniej decyzje od 2018r., w tym: decyzję nr 030069 – Md021-1/18 z dnia 15.10.2018r., z terminem do dnia 30.11.2019, decyzję nr 030069 – Md031-1/19 z dnia 19.11.2019r., z terminem do dnia 31.12.2020r.

W związku z zagrożeniem COVID – 19, wstrzymano eksploatację spektakli, w tym praktycznie realizację spektaklu na okres: od lutego 2020 do dnia kontroli, tj. do 16 stycznia 2023r.

Z informacji o spektaklach /repertuaru Teatru Wybrzeże/ wynika, że w 2023r. pierwszy spektakl planowany jest na 19.01.2023r., na deskach Teatru Szekspirowskiego w Gdańsku.

Ocenie poddano warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym w zakresie zadań realizowanych przez dziecko - [REDAKTOWANE] w ramach udziału w spektaklu pt. „Trojanki” w reżyserii Jana Klaty.

Dokonane ustalenia wskazują, że wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez [REDAKTOWANE] w zakresie przewidzianym we wniosku:

- 1) nie powoduje zagrożenie dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego dziecka;
- 2) nie zagraża wypełnianiu obowiązku szkolnego przez dziecko.

2.3. Umowy cywilnoprawne oraz wypłata minimalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych – wybrane zagadnienia.

- * Wg informacji przekazanej w dniu 16.01.2023r. ustalono, że na podstawie umowy zlecenie pracę świadczą 33 osoby, w ramach podmiotu gospodarczego – pracę świadczy 1 osoba.
 - * W oparciu o analizę dokumentacji pracowniczej losowo wybranych 2 osób, ustalono, w dniu 16 i 17.01.2023r. że:
 - * ██████████ – zatrudniony na podstawie umowy zlecenie zawartej w dniu 30.12.2022r., na wykonywanie prac w zakresie: obsługa placu parkingowego w Gdańsku, ul. Św. Ducha. Wcześniej – na podstawie umowy zlecenie z dnia 30.12.2021r.
W § 3 umowy, m.in., zawarto zapisy dotyczące wynagrodzenia w 2022r.: 19,70 zł. brutto /za godzinę
W § 3 umowy z 30.12.2022r., m.in., zawarto zapisy dotyczące wynagrodzenia: 22,80 zł. brutto /za godzinę od 1.01.2023r. do 30.06.2023r. a 23,50 zł. brutto /za godzinę od 1.07.2023r. oraz określono termin i tryb wypłaty wynagrodzenia: do 15 dnia następnego miesiąca, ze wskazaniem, że liczba godzin będzie potwierdzana w pisemnej informacji przekazanej zleceniodawcy po zakończeniu miesiąca.
 - * ██████████ – zatrudniona na podstawie umowy zlecenie zawartej w dniu 26.09.2022r., na wykonywanie prac w zakresie: obsługa spektakli oraz imprez /.../ , z aneksem z dnia 6.10.2022r. W § 3 umowy, m.in., zawarto zapisy dotyczące wynagrodzenia w 2022r.: 19,70 zł. brutto /za godzinę oraz określono termin i tryb wypłaty wynagrodzenia: do 15 dnia następnego miesiąca, ze wskazaniem, że liczba godzin będzie potwierdzana w pisemnej informacji przekazanej zleceniodawcy po zakończeniu miesiąca. Zgodnie z § 3 ust. 5 umowy, zmiana wynagrodzenia następuje automatycznie, bez aneksu.
- * Okazano rachunki rozliczeniowe do w/w umów, w tym:
 - * rachunek z 1.12.2022r. ██████████ na kwotę 1359,30 zł. Do rachunku rozliczeniowego załączana jest ewidencja ilości godzin wykonywanego zlecenia, dla miesięcznego okresu rozliczeniowego – dla listopada 2022r., łącznie wykazano 69 godzin
 - * rachunek z 2.01.2023r. ██████████ na kwotę 1418,40 zł. Do rachunku rozliczeniowego załączana jest ewidencja ilości godzin wykonywanego zlecenia, dla miesięcznego okresu rozliczeniowego – dla listopada 2022r., łącznie wykazano 72 godziny
 - * rachunek z 2.12.2022r. ██████████ na kwotę 453,10 zł. Do rachunku rozliczeniowego załączana jest ewidencja ilości godzin wykonywanego zlecenia, dla miesięcznego okresu rozliczeniowego – dla listopada 2022r., łącznie wykazano 23 godziny
 - * rachunek z 4.01.2023r. ██████████ na kwotę 645,18 zł. Do rachunku rozliczeniowego załączana jest ewidencja ilości godzin wykonywanego zlecenia, dla miesięcznego okresu rozliczeniowego – dla listopada 2022r., łącznie wykazano 32 godziny 45 minut
- * Do każdego z poddanych ocenie rachunków rozliczeniowych załączana jest ewidencja ilości godzin wykonywanego zlecenia, dla miesięcznego okresu rozliczeniowego
- Analizie poddano listy płac zatrudnionych osób, za listopad 2022r. i grudzień 2022r.
- Ustalono, że wynagrodzenia w/w osób przelano na konta zatrudnionych, wynagrodzenia przelano raz w miesiącu, w terminie. Zestawienie przelanych kwot wynagrodzenia za listopad 2022r. i grudzień 2022r., w zał. – zał. nr 3
- Dokonane ustalenia wskazują, że przyjmującym zlecenie na podstawie umów zlecenie, naliczane jest wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż wynikająca z wysokości minimalnej stawki godzinowej – zgodnie z przepisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- Wynagrodzenia z umów zlecenie, wypłacane są raz w miesiącu.
- Dokonane ustalenia nie wskazują, aby charakter pracy świadczonej w ramach każdej z wyżej analizowanej zawartej umowy zlecenie, był niezgodny z rodzajem zawartej umowy, wolą stron wyrażoną podpisami na analizowanych umowach.

Podmiot gospodarczy

- * [REDACTED] – zatrudniony na podstawie umowy zawartej w dniu 29.03.2021r., na wykonywanie prac w zakresie: przetwarzanie danych osobowych.
- * Podmiot gospodarczy na podstawie wpisu pod numerem: 93817, pod nazwą: Biuro Usług Informatycznych, z siedzibą w Gdańsku, ul. Junony 80, NIP: 842-125-78-06

2.4. Kontrola legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej cudzoziemców.

Kontroli poddano dokumentację 2 osób, każda zatrudniona na podstawie umowy o pracę.

Ustalono w dniu 16 i 17.01.2023r., że:

- w zakresie dot. zatrudnienia: [REDACTED]
- Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę od dnia 25.04.2022r., na stanowisku: montażysta, w wymiarze pełnego etatu, za wynagrodzeniem: 3600 zł., ze zmianą z 18.11.2022r., określającą wynagrodzenie od 1.01.2023r. na 4200,00 zł. brutto/ m-c
- W przedłożonej dokumentacji, m.in., znajdują się:
 - Paszport nr [REDACTED]
 - Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z 20.04.2022r., skierowane do Gdańskiego Urzędu Pracy – nr : PoOS/22610/22/0027995
 - Karta pobytu nr [REDACTED] z [REDACTED]. wydana przez ; Wojewoda Pomorski, do: 24.04.2024r.
 - zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego ZUS P ZUA z datą wypełnienia: 25.04.2022r., z datą powstania obowiązku ubezpieczenia: 25.04.2022r., z kodem: 01 10 00,
 - Orzeczenie lekarskie z badań profilaktycznych z dnia 13.04.2022r., z: LUX MED., Pruszcz Gdański
 - karta szkolenia wstępnego bhp, potwierdzająca odbycie szkolenia bhp w dniach: 25.04.2022r., w tym ogólnego – prowadzonego przez [REDACTED] – st. inspektora ds. bhp
- w zakresie dot. zatrudnienia: [REDACTED]
- Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę od dnia 20.06.2022r., na stanowisku: specjalista kasjer biletowy, w wymiarze pełnego etatu, w tym od dnia 1.09.2022r. za wynagrodzeniem: 3600 zł.
- W przedłożonej dokumentacji, m.in., znajdują się:
 - Paszport nr [REDACTED]
 - Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, z 28.06.2022r., skierowane do Gdańskiego Urzędu Pracy - na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy /.../, z datą podjęcia pracy: 20.06.2022r.
 - zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego ZUS P ZUA z datą wypełnienia: 20.06.2022r., z datą powstania obowiązku ubezpieczenia: 20.06.2022r., z kodem: 01 10 00,
 - Orzeczenie lekarskie z badań profilaktycznych z dnia 20.06.2022r., z: LUX MED., Gdańsk, Al. Zwycięstwa 49
 - karta szkolenia wstępnego bhp, potwierdzająca odbycie szkolenia bhp w dniach: 20-21.06.2022r., w tym ogólnego – prowadzonego przez [REDACTED] – st. inspektora ds. bhp
- Analizie poddano listy płac zatrudnionych osób, za listopad 2022r. i grudzień 2022r.
- Ustalono, że wynagrodzenia w/w osób przelano na konta zatrudnionych, wynagrodzenia przelano raz w miesiącu, w terminie. Zestawienie przelanych kwot wynagrodzenia za listopad 2022r. i grudzień 2022r., w zał. – zał. nr 3
- Ustalenia wskazują, że:
 - nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przestrzegania zasady równego traktowania cudzoziemców w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia w porównaniu z obywatelami polskimi;

- pracodawca w każdym analizowanym przypadku dokonał zgłoszenia danych pracownika do ubezpieczeń społecznych, mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy;
- na podstawie okazanych deklaracji rozliczeniowych ZUS oraz list płac za listopad 2022 r. ustalono, że podstawą wymiaru składek zatrudnionych było wynagrodzenie wypłacone, wykazane na liście płac.
- W oparciu o dokumentację dot. zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego analizowanych osób zatrudnionych w kontrolowanym podmiocie, ustalenia wskazują, że w każdym analizowanym przypadku, zgłoszenia w/w osób dokonano w terminie.

OPŁACANIE SKŁADEK NA FUNDUSZ PRACY

Ustalenia dokonano za okres: listopad, grudzień 2022r.

Wg zapisów z okazanych raportów ZUS P DRA oraz potwierdzeń wpłaty, dla analizowanego w/w okresu, ustalono, na dzień kontroli, tj. na dzień 17.01.2023r., że:

- w każdy z miesięcy druki DRA, RCA opracowywane były w terminie ,
- składki za w/w okresy zostały opłacone, w tym że dopełniono obowiązku opłacenia comiesięcznych składek za w/w okresy z tytułu: fundusz pracy i fundusz solidarnościowy oraz FGŚP.
- składki zostały opłacone w terminie, w wysokościach wykazanych w raportach ZUS P DRA
- Składki zostały opłacone w wysokości wykazanej w w/w analizowanych deklaracjach ZUS P DRA.

2.5. Formularz ZUS –IWA.

- Formularz ZUS –IWA za 2021r. pracodawca wypełnił w dniu 13.01.2022r. ZUS –IWA za 2021r. w zał. – zał. Nr 4

Dokonano sprawdzenia danych zamieszczanych w druku ZUS – IWA.

Poddano ocenie dokumenty źródłowe stanowiące podstawę zestawienia danych do ustalenia kategorii ryzyka dla płatnika składki, do części IV druku ZUS – IWA.

I tak:

- Liczba ubezpieczonych - 139,
 - Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy - 2,
 - Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ciężkich, śmiertelnych - 0,
 - Liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia - 0.
- Wg zapisów z rejestru wypadków przy pracy, w 2021r. – miały miejsce 2 wypadki przy pracy
 - Nie stwierdzono rozbieżności zapisów, z rejestru i druku ZUS – IWA.
 - * Pracodawca dokonał naliczenia liczby ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczenia wypadkowego.
- W zakresie informacji zawartych w druku ZUS – IWA nieprawidłowości nie stwierdzono.

2.6. Ustalenia dot. ochrony pracy – bhp. Inne zagadnienia

- Udokumentowano, że [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE] – poddani zostali szkoleniu wstępnemu bhp, w dniach 17-18.01.2023r. Dla [REDAKTOWANE] wskazano stanowisko – aktor statysta. Oświadczenie z dnia 17.01.2023r. o zapoznaniu z ryzykiem zawodowym, o zapoznaniu z przepisami bhp i p. poż . podpisane przez [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE]

Ustalono w dniu 17.01.2023r., że:

- ❖ Pracodawca dokonał ustaleń zakresu i częstotliwości szkoleń bhp, realizowanych w stosunku do zatrudnionych osób.

- ❖ *Na ustaleniach nie udokumentowano dokonania ustaleń po konsultacji z przedstawicielem pracowników –*
- ❖ *Na dzień zakończenia kontroli dokonano uzupełnień*
- W każdym analizowanym przypadku, pracownicy posiadają aktualne zaświadczenie szkolenia okresowego.
- Dla p. Adama Orzechowskiego okazano aktualne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego w dziedzinie Bhp dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami z dnia 07.01.2021r.
- Pracodawca udokumentował dokonanie oceny ryzyka zawodowego, dla stanowisk pracy: pracownik administracyjno – biurowy, pracownik działu promocji i marketingu, osoby kierujące pracownikami, pracownik działu artystycznego, pracownik produkcyjno – eksploatacyjny.
 - Aktualizacji oceny, aktualnej oceny dokonał zespół powołany zarządzeniem nr 9/ 2022 z dnia 9.12.2022r. , w składzie 3 osobowym, w tym: [REDAKTOWANE] – jako przedstawiciel pracowników. Oceny z datą opracowania: 15.12.2022r.
- W dokonanych ocenach ryzyka, dla każdej z w/w grup pracowniczych, ryzyko oceniono jako ryzyko akceptowalne lub małe.
- oświadczenia zatrudnionych o zapoznaniu się z dokonaną oceną przechowywane są w aktach osobowych.
- Udokumentowano dokonanie aktualizacji ocen ryzyka zawodowego w zakresie dot. zagrożenia zakażeniami wirusem SARS-CoV-2
- ❖ Pracodawca nie udokumentował, aby w ocenie ryzyka zawodowego ustaleń dokonał po konsultacji z lekarzem medycyny pracy
- ❖ *pracodawca nie posiada ustaleń z analizy, występowania zagrożenia środowiska pracy, dla których wymagane byłoby wykonywanie badań i pomiary czynników szkodliwych – na dzień zakończenia kontroli dokonano uzupełnień*
- Pracodawca udokumentował dokonanie ustaleń w zakresie przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej. Dokonał tego zarządzeniem nr 7/ 2013 z 3.06.2013r. Ustaleń dokonano w uzgodnieniu z przedstawicielstwem pracowników.
- Wg wyjaśnień, odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej dostarczane są zatrudnionym zgodnie z zasadami przydziału.
 - pranie odzieży zapewnia kontrolowany podmiot.
- Stwierdzono, że - w siedzibie firmy (w portierni) - przy apteczce I pomocy jest informacja o osobach przeszkolonych i wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej, apteczka wyposażona w asortymenty I pomocy.
- * pracodawca udokumentował, że konsultuje z pracownikami/ przedstawicielem pracowników działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Przedstawiciele to: [REDAKTOWANE]
- * Na rzecz kontrolowanego podmiotu pracę świadczą osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych – na podstawie umowy zlecenie. Na rzecz pracodawcy pracę świadczą także osoby zatrudnione jako jednoosobowe podmioty gospodarcze.
- ❖ podmiot organizujący pracę nie udokumentował aby określił zakres obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, o których mowa w art. 211 Kodeksu pracy, ciążących na osobach prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą, wykonujących pracę w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez podmiot organizujący pracę.
- ❖ Wg wyjaśnień służby bhp, osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy poddawane są szkoleniom wstępnym, zapoznawane są z oceną ryzyka zawodowego.

- ❖ Na dzień zakończenia kontroli, nie uległ zmianie stan faktyczny w zakresie dotyczącym ustalonych nieprawidłowości, wykazanych w niniejszym protokole kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 2,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(**) załącznik(i) nr 5 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 4,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 4,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 5, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Pismo z dnia 2.01.2023r. znak: PA-410-15-1/23, z załącznikami

Załącznik nr 2. umowa o dzieło zawarta w dniu 28.08.2018r.,

Załącznik nr 3. Zestawienie przelanych kwot wynagrodzenia za listopad 2022r. i grudzień 2022r.,

Załącznik nr 4. Formularz ZUS –IWA za 2021r.

Załącznik nr 5. wykaz decyzji ustnych

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Z-cy Dyrektora ds. Ekonomicznych, Głównej Księgowej - [REDAKTED], p. [REDAKTED]
spec. ds kadr i płac, p. [REDAKTED] – zatrudnionej na stanowisku: organizator pracy artystycznej
oraz pracownika służby bhp i ppoż. - p. [REDAKTED]

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

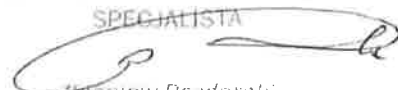
10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Gdańsk, dnia 19.01.2023

STARSZY INSPEKTOR III (33)
SPECJALISTA



Mariusz Pazderski

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 19.01.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

TEATR WYBRZEŻE
ul. Św. Ducha 2, 80-834 Gdańsk
Reg: 000279108, NIP 583-000-76-14

(2)

[Podpis] Grażyna Florek
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Z-ca DYREKTORA
ds. Ekonomicznych GŁÓWNY KSIĘGOWY

[Podpis]
Grażyna Florek

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono~~ wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ (***)
do dnia 19.01.23
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....
.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (***)~~

TEATR WYBRZEŻE
ul. Św. Ducha 2, 80-834 Gdańsk
Reg: 000279108, NIP 583-000-76-14

(2)

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Z-ca DYREKTORA
ds. Ekonomicznych GŁÓWNY KSIĘGOWY
[Podpis]
Grażyna Florek

Starszy Inspektor Specjalny
[Podpis]
bigniej

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gdańsk, 19.01.2023
(miejsce / data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[ZP]